

## NOTRE HISTOIRE :

🇪🇺 Rejoignez Scaleway et façonnez le cloud souverain de demain !

Depuis 1999, nous concevons des infrastructures sécurisées, durables et pensées pour accompagner les entreprises les plus ambitieuses.

Historiquement reconnus pour nos serveurs dédiés Dedibox, nous avons pris en 2015 un virage stratégique vers le cloud computing. En restant fidèles à nos principes de simplicité, flexibilité et d'excellence technique, nous avons su trouver notre place parmi les leaders européens du secteur.

Avec l'essor de l'intelligence artificielle, nous avons choisi de renforcer notre engagement en bénéficiant du soutien du groupe Iliad, qui investit aujourd'hui 3 milliards d'euros pour développer une alternative IA souveraine et sérieuse aux géants américains et asiatiques.

Chaque jour et grâce à notre riche catalogue de produits et services (bare metal, conteneurisation, serverless, IA etc.), Scaleway sert fièrement 38 000 clients privés et du secteur public, de Potoroom à Mistral AI en passant par Golem.AI ou l'ADEME.

📍 Nos bureaux se trouvent à Paris, Lille, Rouen, Rennes, Toulouse, Bordeaux et Lyon.

---

## POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN DE VOUS ?

Notre croissance nous pousse à renforcer notre équipe **People** afin d'accompagner l'expansion internationale de Scaleway avec une fonction RH plus structurée, réactive et bilingue.

Votre mission sera de **prendre en charge les activités RH opérationnelles et de piloter des projets transverses** afin d'assurer l'excellence RH, de sécuriser la conformité internationale et de permettre à notre DRH de se concentrer pleinement sur la stratégie et l'alignement exécutif.

---

## VOTRE FUTUR ÉQUIPE :

Nous travaillons dans un environnement collaboratif et international, où la diversité des Scalers combinée à l'esprit de partage permettent de faire émerger de nouveaux projets chaque jour et d'avancer ensemble dans la concrétisation de nos ambitions.

Vous rejoindrez une équipe People de 20 personnes basée à Paris, travaillant sur une large variété de projets : onboarding, formation, opérations RH internationales et conformité.

---

## **VOTRE QUOTIDIEN :**

- Manager les HRBP et optimiser les opérations RH quotidiennes (contrats, onboarding, suivi de paie, etc.) dans plusieurs pays
  - Assurer la conformité RH internationale (droit social, obligations légales et de reporting, etc.)
  - Rédiger et piloter la documentation et la communication RH en anglais pour toutes les équipes internationales
  - Accompagner la coordination paie dans un contexte multi-pays
  - Superviser le processus d'onboarding des collaborateurs internationaux pour garantir une expérience homogène et de qualité
  - Gérer les relations collaborateurs avec sensibilité et dans le respect des législations locales
  - Collaborer avec les partenaires sociaux et juridiques locaux pour anticiper et maîtriser les risques RH
  - Jouer le rôle de relais clé entre les RH et les business units sur les sujets opérationnels
  - Contribute to HRIS updates and support the continuous improvement of internal processes, as well as the reliability of HR data
  - Piloter des projets RH transverses (déploiement de formations, initiatives marque employeur, etc.)
- 

## **À PROPOS DE VOUS :**

### **HARDSKILLS**

- 5+ ans d'expérience dans des postes RH au sein d'une scale-up ou d'un environnement international
- Maîtrise professionnelle complète du français et de l'anglais (oral et écrit)
- Solide connaissance du droit du travail international et des règles de conformité RH
- Forte expérience opérationnelle sur les contrats, la paie et l'onboarding

- Expérience confirmée sur les outils RH et plateformes (SIRH, systèmes de paie, etc.)

## SOFTSKILLS

- Excellentes compétences organisationnelles et de résolution de problèmes
  - Capacité à gérer plusieurs priorités dans un environnement dynamique
  - Solides aptitudes relationnelles et de communication
  - Esprit proactif avec un vrai sens du terrain
  - Grande attention au détail et respect absolu de la confidentialité
- 

## CE QUE VOUS TROUVEREZ CHEZ SCALEWAY +++++

- **Travail hybride** : jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine
- **Locaux** : espaces de travail spacieux, dynamiques et au design audacieux, proches des transports. La plupart offrent des espaces extérieurs (terrasses) et des stationnements vélos.
- **Restauration** : service de repas équilibrés assuré par notre chef au siège, petit-déjeuner offert sur tous les sites toute l'année. Carte Swile pour les équipes en régions.
- **Engagements QVT** : salle de sport, berceaux d'entreprise, tarifs préférentiels pour services à la personne... Scaleway s'engage pour une vie équilibrée.
- **Environnement international** : plusieurs dizaines de nationalités, un cadre stimulant où l'anglais est aussi utilisé que le français.
- **Carrières & mobilités** : culture forte de mobilité interne, avec des passerelles possibles vers d'autres entités du groupe Iliad.

---

## Pourquoi rejoindre l'aventure Scaleway ?

- ✓ Une offre produit riche et diversifiée : plus de 100 produits cloud public sur le IaaS, PaaS et IA
- ✓ Un environnement technique de pointe : infrastructures modernes, serveurs bare metal haute performance, défis techniques stimulants
- ✓ Un engagement pour un cloud responsable : datacenters alimentés uniquement par de l'énergie renouvelable depuis 2017, empreinte écologique réduite, certification au plus haut niveau

---

## LA SUITE ...

- Call de présélection (30 min)
- Entretien (45 min) pour évaluer vos compétences techniques et opérationnelles avec les HRBPs
- Tests et mises en situation (1h) pour valider vos expertises RH
- Entretien manager (45 min) et visite de nos bureaux

*Chez Scaleway, nous nous engageons à construire un environnement inclusif et respectueux où chacun a une juste opportunité de s'épanouir.*

*Toutes les candidatures sont étudiées avec soin, sans distinction d'âge, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de handicap ou de toute autre caractéristique.*

*Nous croyons que les grandes idées viennent de partout et de chacun — c'est pourquoi vous devriez absolument postuler.*