

NOTRE HISTOIRE :

 Rejoignez Scaleway et façonnez le cloud souverain de demain !

Depuis 1999, nous concevons des infrastructures sécurisées, durables et pensées pour accompagner les entreprises les plus ambitieuses.

Historiquement reconnus pour nos serveurs dédiés Dedibox, nous avons pris en 2015 un virage stratégique vers le cloud computing. En restant fidèles à nos principes de simplicité, flexibilité et d'excellence technique, nous avons su trouver notre place parmi les leaders européens du secteur.

Avec l'essor de l'intelligence artificielle, nous avons choisi de renforcer notre engagement en bénéficiant du soutien du groupe Iliad, qui investit aujourd'hui 3 milliards d'euros pour développer une alternative IA souveraine et sérieuse aux géants américains et asiatiques.

Chaque jour et grâce à notre riche catalogue de produits et services (bare metal, conteneurisation, serverless, IA etc.), Scaleway sert fièrement 38 000 clients privés et du secteur public, de Potoroom à Mistral AI en passant par Golem.AI ou l'ADEME.



Nos bureaux se trouvent à Paris, Lille, Rouen, Rennes, Toulouse, Bordeaux et Lyon.

POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN DE VOUS ?

Pour soutenir notre croissance continue, nous recherchons un partenaire proactif pour **élever le niveau en matière de développement des talents et structurer un environnement où nos Scalers peuvent atteindre leur plein potentiel.**

Votre mission sera d'**agir en tant que partenaire stratégique auprès des managers et comme point de contact de confiance pour les employés**, afin de **favoriser un environnement de travail performant, engageant et conforme, adapté à une culture tech exigeante.**

VOTRE FUTUR ÉQUIPE :

Nous travaillons dans un environnement collaboratif et international où la diversité des Scalers, combinée à un esprit de partage, permet de donner vie à de nouveaux projets chaque jour et de faire progresser nos ambitions collectives.

Vous ferez partie d'une équipe de **20 personnes**, travaillant spécifiquement aux côtés de 2 autres HRBP et d'un assistant RH. Vous serez immergé dans un environnement dynamique, interagissant quotidiennement avec les équipes techniques et les managers pour soutenir leur croissance.

Information manager : Vous reporterez à **Alix Guitard**, notre CHRO.

VOTRE QUOTIDIEN :

- Agir comme point de contact principal pour les managers, en les coachant sur la gestion d'équipe, le droit social et les stratégies de rétention des talents.
- Superviser le cycle de vie complet des Scalers, incluant des processus d'onboarding fluides, la mobilité interne et l'offboarding.
- Mener et faciliter les Talent Reviews dans des environnements exigeants pour assurer le développement continu et la gestion de la performance.
- Être partenaire du business pour comprendre les défis et aligner les stratégies RH avec les objectifs opérationnels.
- Assurer la gestion administrative des Scalers (nouveaux et actuels), y compris les modifications de contrats et la conformité légale.
- Gérer les dossiers disciplinaires et les questions juridiques, en assurant le strict respect du droit social.
- Contribuer à l'amélioration continue et à la mise à jour des processus et projets RH.
- Mettre en œuvre et déployer les politiques RH sur votre périmètre désigné.
- Soutenir les initiatives de conduite du changement pour aider les équipes à s'adapter à l'évolution de l'organisation.
- Utiliser des outils comme Lucca, Google Suite, Lever, Jira et Slack pour gérer efficacement les opérations RH quotidiennes

À PROPOS DE VOUS :

HARDSKILLS

- Minimum 3 ans d'expérience en tant que HRBP, avec une partie significative passée dans un environnement Tech/Ingénierie.
- Solide compréhension du droit social français et expérience dans la gestion de sujets disciplinaires et juridiques.
- Expérience avérée dans la conduite de Talent Reviews et la gestion du cycle de vie des employés (de l'onboarding à l'offboarding).
- Maîtrise des outils RH et collaboratifs tels que Lucca, Jira, Slack et Google Suite.
- Anglais et français courants (oral et écrit) pour naviguer dans notre environnement international.

SOFTSKILLS

- **Sens du business** : Vous comprenez les enjeux commerciaux et savez aligner les actions RH avec les objectifs de l'entreprise.
 - **Capacité à challenger** : Vous avez la capacité de poser des limites, de challenger les managers de manière constructive et de piloter les décisions.
 - **Intelligence émotionnelle** : Vous faites preuve d'une grande empathie et de résilience, capable de naviguer dans des situations humaines complexes.
 - **Conduite du changement** : Vous êtes à l'aise pour accompagner les équipes à travers les changements organisationnels.
 - **Autonomie** : Vous êtes proactif et orienté résultats, capable de travailler de manière indépendante sur des projets à fort impact
-

CE QUE VOUS TROUVEREZ CHEZ SCALEWAY ++++

- **Travail hybride** : jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine
 - **Locaux** : espaces de travail spacieux, dynamiques et au design audacieux, proches des transports. La plupart offrent des espaces extérieurs (terrasses) et des stationnements vélos.
 - **Restauration** : service de repas équilibrés assuré par notre chef au siège, petit-déjeuner offert sur tous les sites toute l'année. Carte Swile pour les équipes en régions.
 - **Engagements QVT** : salle de sport, berceaux d'entreprise, tarifs préférentiels pour services à la personne... Scaleway s'engage pour une vie équilibrée.
 - **Environnement international** : plusieurs dizaines de nationalités, un cadre stimulant où l'anglais est aussi utilisé que le français.
 - **Carrières & mobilités** : culture forte de mobilité interne, avec des passerelles possibles vers d'autres entités du groupe Iliad.
-

Pourquoi rejoindre l'aventure Scaleway ?

- ✓ Une offre produit riche et diversifiée : plus de 100 produits cloud public sur le IaaS, PaaS et IA
 - ✓ Un environnement technique de pointe : infrastructures modernes, serveurs bare metal haute performance, défis techniques stimulants
 - ✓ Un engagement pour un cloud responsable : datacenters alimentés uniquement par de l'énergie renouvelable depuis 2017, empreinte écologique réduite, certification au plus haut niveau
-

LA SUITE ...

- Appel de découverte avec un Talent Acquisition Manager (30 min)
- Entretien avec le Manager (Alix Guitard) incluant un cas pratique pour comprendre votre approche du rôle (1h)
- Entretien "Team Fit" avec l'équipe RH pour approfondir les échanges et évaluer votre adéquation (1h au bureau)
- Entretien RH pour échanger sur le process

Chez Scaleway, nous nous engageons à construire un environnement inclusif et respectueux où chacun a une juste opportunité de s'épanouir.

Toutes les candidatures sont étudiées avec soin, sans distinction d'âge, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de handicap ou de toute autre caractéristique.

Nous croyons que les grandes idées viennent de partout et de chacun — c'est pourquoi vous devriez absolument postuler.