

NOTRE HISTOIRE :

 Rejoignez Scaleway et façonnez le cloud souverain de demain !

Depuis 1999, nous concevons des infrastructures sécurisées, durables et pensées pour accompagner les entreprises les plus ambitieuses.

Historiquement reconnus pour nos serveurs dédiés Dedibox, nous avons pris en 2015 un virage stratégique vers le cloud computing. En restant fidèles à nos principes de simplicité, flexibilité et d'excellence technique, nous avons su trouver notre place parmi les leaders européens du secteur.

Avec l'essor de l'intelligence artificielle, nous avons choisi de renforcer notre engagement en bénéficiant du soutien du groupe Iliad, qui investit aujourd'hui 3 milliards d'euros pour développer une alternative IA souveraine et sérieuse aux géants américains et asiatiques.

Chaque jour et grâce à notre riche catalogue de produits et services (bare metal, conteneurisation, serverless, IA etc.), Scaleway sert fièrement 38 000 clients privés et du secteur public, de Potoroom à Mistral AI en passant par Golem.AI ou l'ADEME.

 Nos bureaux se trouvent à Paris, Lille, Rouen, Rennes, Toulouse, Bordeaux et Lyon.

POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN DE VOUS ?

Notre croissance nous pousse à renforcer notre équipe Talent Acquisition afin de soutenir le plan de recrutement ambitieux pour 2026, en particulier au sein des départements techniques.

Votre mission sera de piloter le recrutement de bout en bout des profils engineering afin d'aider l'entreprise à changer d'échelle tout en maintenant une excellente expérience candidat.

VOTRE FUTUR ÉQUIPE :

Nous travaillons dans un environnement collaboratif et international où la diversité des Scalers, combinée à un esprit de partage, permet de donner vie à de nouveaux projets chaque jour, faisant progresser nos ambitions ensemble.

Vous ferez partie d'une équipe de 5 personnes : 1 manager et 4 Talent Acquisition Managers. L'équipe travaille main dans la main sur tous les sujets de recrutement, chacun ayant son propre périmètre mais dans un esprit de soutien mutuel. Le succès collectif est valorisé plutôt que la performance individuelle.

Vous reporterez à Clémentine Tirouflet et collaborerez étroitement avec les hiring managers, notamment au sein du département Engineering.

VOTRE QUOTIDIEN :

- Mener des réunions de brief avec les hiring managers afin d'aligner les besoins en recrutement
- Rédiger et optimiser les descriptions de poste en collaboration avec les équipes
- Sourcer de manière proactive des candidats, notamment via du headhunting sur LinkedIn Recruiter
- Conduire les appels de préqualification et les entretiens de premier tour (discovery calls)
- Organiser et assurer le suivi du processus d'entretien avec les équipes de recrutement
- Accompagner les hiring managers tout au long du processus de décision
- Préparer et envoyer les offres d'emploi aux candidats sélectionnés
- Suivre et analyser les KPIs de recrutement (time to hire, taux de conversion, etc.)
- Contribuer aux projets liés au recrutement (marque employeur, communication interne, optimisation des outils)
-

À PROPOS DE VOUS :

HARDSKILLS

- Expérience avérée (environ 5 ans) dans le recrutement de profils techniques, idéalement en interne
- Solide expertise des techniques de headhunting et stratégies de sourcing
- Maîtrise de LinkedIn Recruiter et familiarité avec les ATS (Lever de préférence)
- À l'aise avec Google Suite et les plateformes de recrutement telles que Welcome to the Jungle

- Capacité à gérer plusieurs recrutements simultanément avec de fortes compétences organisationnelles

SOFTSKILLS

- Écoute active et excellentes compétences en communication
- Haut niveau d'autonomie et de ownership
- Résilience et capacité à gérer des volumes importants ou des besoins urgents
- Esprit proactif et orienté solutions
- Sens du service et esprit d'équipe

CE QUE VOUS TROUVEREZ CHEZ SCALEWAY ++++

- **Travail hybride** : jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine
- **Locaux** : espaces de travail spacieux, dynamiques et au design audacieux, proches des transports. La plupart offrent des espaces extérieurs (terrasses) et des stationnements vélos.
- **Restauration** : service de repas équilibrés assuré par notre chef au siège, petit-déjeuner offert sur tous les sites toute l'année. Carte Swile pour les équipes en régions.
- **Engagements QVT** : salle de sport, berceaux d'entreprise, tarifs préférentiels pour services à la personne... Scaleway s'engage pour une vie équilibrée.
- **Environnement international** : plusieurs dizaines de nationalités, un cadre stimulant où l'anglais est aussi utilisé que le français.
- **Carrières & mobilités** : culture forte de mobilité interne, avec des passerelles possibles vers d'autres entités du groupe Iliad.

Pourquoi rejoindre l'aventure Scaleway ?

- ✓ Une offre produit riche et diversifiée : plus de 100 produits cloud public sur le IaaS, PaaS et IA
 - ✓ Un environnement technique de pointe : infrastructures modernes, serveurs bare metal haute performance, défis techniques stimulants
 - ✓ Un engagement pour un cloud responsable : datacenters alimentés uniquement par de l'énergie renouvelable depuis 2017, empreinte écologique réduite, certification au plus haut niveau
-

LA SUITE ...

- Entretien de 30 minutes avec Clémentine Tirouflet pour comprendre votre parcours et vos motivations
- Entretien sur site avec des membres de l'équipe Talent Acquisition et Clémentine
- Entretien vidéo avec Alix, DRH Adjoint

Chez Scaleway, nous nous engageons à construire un environnement inclusif et respectueux où chacun a une juste opportunité de s'épanouir.

Toutes les candidatures sont étudiées avec soin, sans distinction d'âge, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de handicap ou de toute autre caractéristique.

Nous croyons que les grandes idées viennent de partout et de chacun — c'est pourquoi vous devriez absolument postuler.