

Bare Metal Systems Engineer

NOTRE HISTOIRE :

 Rejoignez Scaleway et façonnez le cloud souverain de demain !
Depuis 1999, nous concevons des infrastructures sécurisées, durables et pensées pour accompagner les entreprises les plus ambitieuses.

Historiquement reconnus pour nos serveurs dédiés Dedibox, nous avons pris en 2015 un virage stratégique vers le cloud computing. En restant fidèles à nos principes de simplicité, flexibilité et d'excellence technique, nous avons su trouver notre place parmi les leaders européens du secteur.

Avec l'essor de l'intelligence artificielle, nous avons choisi de renforcer notre engagement en bénéficiant du soutien du groupe Iliad, qui investit aujourd'hui 3 milliards d'euros pour développer une alternative IA souveraine et sérieuse aux géants américains et asiatiques.

Chaque jour et grâce à notre riche catalogue de produits et services (bare metal, conteneurisation, serverless, IA etc.), Scaleway sert fièrement 38 000 clients privés et du secteur public, de Potoroom à Mistral AI en passant par Golem.AI ou l'ADEME.

 Nos bureaux se trouvent à Paris, Lille, Toulouse, Bordeaux, Rouen, Rennes et Lyon.

POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN DE VOUS ?

Notre croissance nous pousse à renforcer notre équipe **Hardware & Bare Metal** afin d'accélérer l'automatisation du cycle de vie de nos serveurs et de garantir l'excellence opérationnelle de notre infrastructure bare metal.

Votre mission sera de **concevoir, construire et maintenir des outils et processus d'infrastructure bas-niveau** afin de délivrer un provisioning automatisé, fiable et scalable pour nos serveurs bare metal.

VOTRE FUTUR ÉQUIPE :

Nous travaillons dans un environnement collaboratif et international, où la diversité des Scalars combinée à l'esprit de partage permettent de faire émerger de nouveaux projets chaque jour et d'avancer ensemble dans la concrétisation de nos ambitions.

Vous intégrerez une équipe de 8 DevOps Engineers (dont 5 actuellement actifs sur ce scope), travaillant sur l'ensemble de la stack bare metal systems et de l'automatisation. L'équipe collabore étroitement avec Hardware Support, Hardware Design, Network, Admin Console et Gateway.

Le travail est organisé en sprints Agile (2 semaines) avec tous les rituels : daily stand-ups, grooming, rétrospectives, closings/openings et 1:1 bi-hebdomadaires.

Manager :

👉 *Erwan Paillard* est Engineering Manager chez Scaleway avec plus de 5 ans d'expérience en leadership. Il dirige l'équipe Bare Metal et apporte une forte expertise en développement backend (Go, Python) et en systèmes distribués, combinant compétences techniques pointues et management éprouvé dans des environnements exigeants.

VOTRE QUOTIDIEN :

- Automatiser les processus de build OS/images (legacy BIOS, UEFI)
- Débugger les problèmes d'installation, de BIOS ou de BMC avec le support des équipes hardware
- Construire et améliorer les fonctionnalités de provisioning, de cleaning et de gestion complète du cycle de vie serveur
- Concevoir et optimiser les pipelines CI/CD (GitLab)
- Écrire, tester et maintenir du code d'automatisation d'infrastructure (Packer, PXE, TFTP, cloud-init)
- Collaborer avec vos pairs via des code reviews et du pair programming

- Diagnostiquer les bugs et proposer des solutions propres et scalables
 - Contribuer à l'amélioration des outils d'équipe, de la documentation et des pratiques d'ingénierie
-

À PROPOS DE VOUS :

SOFTSKILLS

- Forte autonomie et sens des responsabilités
- Excellent esprit d'équipe et habitudes de collaboration à distance
- Communication claire et proactive
- Approche rigoureuse et structurée
- Curiosité et envie d'apprendre de vos pairs et des défis infrastructure

HARDSKILLS

- Solide expérience des internals Linux et du build d'images (live-build, cloud-init, etc.)
 - Bonne compréhension des infrastructures bare metal, y compris BIOS et BMC
 - Pratique de Docker, PXE boot, TFTP, GitLab CI/CD et Packer
 - Familiarité avec les workflows d'automatisation et de provisioning
 - Bonus : expérience en Go et avec les outils Redfish/Guestfish
-

CE QUE VOUS TROUVEREZ CHEZ SCALEWAY ++++

- **Travail hybride** : nous proposons jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine.
- **Locaux** : nos bureaux sont des espaces de travail spacieux, dynamiques et au design audacieux situés à proximité des transports en commun. La plupart offrent des espaces extérieurs (terrasses) et des stationnements vélos.
- **Restauration** : le chef propose un service de restauration équilibré au siège, et le petit déjeuner est offert sur l'ensemble de nos sites toute l'année. Les Scalers des sites provinciaux bénéficient d'une carte Swile pour se restaurer.
- **Engagements QVT** : que ce soit un accès à une salle de sport, des berceaux d'entreprise ou des tarifs préférentiels pour souscrire à des prestations de service à la personne, Scaleway s'engage à accompagner les Scalers dans la poursuite d'une vie équilibrée.
- **Environnement international** : avec plusieurs dizaines de nationalités, Scaleway offre un environnement stimulant où l'anglais est aussi utilisé que le français.
- **Carrière & mobilités** : nos managers sont friands de mobilités internes et des opportunités de passerelles vers d'autres entités du Groupe Iliad sont accessibles pour l'ensemble des Scalers.

Pourquoi rejoindre l'aventure Scaleway ?

- ✓ Une offre produit riche et diversifiée : Scaleway propose plus de 100 produits cloud public sur le IaaS, PaaS et IA
- ✓ Un environnement technique de pointe : Scaleway offre des infrastructures modernes, notamment des serveurs bare metal hautes performances, pour relever des défis techniques stimulants
- ✓ Un engagement pour un cloud responsable : Scaleway est dédié à un cloud plus responsable, avec des datacenters alimentés uniquement par de l'énergie renouvelable depuis 2017, minimisant ainsi l'empreinte écologique et une certification au plus haut niveau



LA SUITE ...

- Call de découverte avec un recruteur (30 min)
- Entretien manager pour comprendre vos compétences techniques et votre approche du rôle (45 min)
- Entretien technique pour valider vos expertises (1h)
- Entretien avec le Head of de la tribe pour approfondir vos échanges et votre fit avec l'équipe (45 min)
- Entretien RH pour visiter nos locaux et échanger avec vos futurs collègues

Chez Scaleway, nous nous engageons à construire un environnement inclusif et respectueux où chacun a une juste opportunité de s'épanouir.

Toutes les candidatures sont étudiées avec soin, sans distinction d'âge, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de handicap ou de toute autre caractéristique.

Nous croyons que les grandes idées viennent de partout et de chacun — c'est pourquoi vous devriez absolument postuler.