


NOTRE HISTOIRE :

 Rejoignez Scaleway et façonnez le cloud souverain de demain !

Depuis 1999, nous concevons des infrastructures sécurisées, durables et pensées pour accompagner les entreprises les plus ambitieuses.

Historiquement reconnus pour nos serveurs dédiés Dedibox, nous avons pris en 2015 un virage stratégique vers le cloud computing. En restant fidèles à nos principes de simplicité, flexibilité et d'excellence technique, nous avons su trouver notre place parmi les leaders européens du secteur.

Avec l'essor de l'intelligence artificielle, nous avons choisi de renforcer notre engagement en bénéficiant du soutien du groupe Iliad, qui investit aujourd'hui 3 milliards d'euros pour développer une alternative IA souveraine et sérieuse aux géants américains et asiatiques.

Chaque jour et grâce à notre riche catalogue de produits et services (bare metal, conteneurisation, serverless, IA etc.), Scaleway sert fièrement 38 000 clients privés et du secteur public, de Potoroom à Mistral AI en passant par Golem.AI ou l'ADEME.

 Nos bureaux se trouvent à Paris, Lille, Rouen, Rennes, Toulouse, Bordeaux et Lyon.

POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN DE VOUS ?

Notre croissance nous pousse à renforcer notre équipe Compute afin de construire, standardiser et améliorer la fiabilité de l'infrastructure hébergeant les produits Scaleway.

Votre mission consistera à accompagner l'onboarding des équipes produits et à automatiser le déploiement de l'infrastructure, afin de garantir l'amélioration continue et une observabilité maximale de notre plateforme de cloud souverain.

VOTRE FUTUR ÉQUIPE :

Vous rejoindrez une équipe de 6 personnes, incluant votre manager. L'équipe est actuellement dans une phase de stabilisation, intégrant plusieurs produits et déployant de nouvelles zones de disponibilité (AZ - Availability Zones) avec une forte dynamique axée sur l'uniformisation des pratiques et l'excellence opérationnelle.

Nous utilisons un mélange des méthodologies Scrum et Kanban, avec une rotation des référents produits pour éviter le « bus factor ».

Informations manager : Kevin de Poulpiquet

VOTRE QUOTIDIEN :

- Construire et standardiser l'infrastructure hébergeant le catalogue de produits Scaleway.
 - Gérer l'onboarding des différentes équipes produits sur la plateforme.
 - Implémenter et optimiser les stacks d'observabilité (monitoring, alerting).
 - Automatiser l'infrastructure via des processus **GitOps** et de l'**Infrastructure as Code**.
 - Déployer les stacks produits sur de nouvelles régions géographiques.
 - Assurer le maintien en condition opérationnelle (MCO) et participer à une rotation d'astreinte hebdomadaire (environ 1 semaine par mois, week-ends inclus).
 - Améliorer les pipelines CI/CD et la documentation technique.
 - Collaborer étroitement avec les équipes produits pour faire le pont entre le développement et l'infrastructure.
 - Garantir la conformité de la sécurité, incluant la gestion des secrets (ex: **Vault**).
 - Piloter l'amélioration continue des systèmes existants et des flux de déploiement.
 - Analyser les pannes de systèmes complexes avec curiosité et mener un travail d'investigation approfondi pour le dépannage.
-

À PROPOS DE VOUS :

HARD SKILLS

- Expérience confirmée en Administration Systèmes (idéalement plus de 7 ans d'expérience).
- Maîtrise de **Kubernetes (K8s)** et des workflows **GitOps** (ArgoCD, FluxCD).
- Solides compétences en automatisation (**Ansible, Salt, GitLab**).
- Maîtrise des outils d'observabilité (**Grafana, Thanos, Prometheus**).
- Connaissances en réseau et sécurité.
- Expérience en **Infrastructure as Code**.
- Habitué aux rotations d'astreinte et aux objectifs SRE (notions de **SLA/SLO**).

SOFT SKILLS

- **Écoute active** : Comprendre les besoins des équipes produits.
 - **Pragmatisme** : Trouver des solutions efficaces et réalistes.
 - **Précision** : Grande attention aux détails dans la gestion de l'infrastructure.
 - **Ouverture d'esprit** : Essentielle pour la synergie d'équipe et le travail collaboratif.
 - **Esprit d'amélioration continue** : Toujours chercher des moyens d'optimiser.
-

CE QUE VOUS TROUVEREZ CHEZ SCALEWAY ++++

- **Travail hybride** : jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine
 - **Locaux** : espaces de travail spacieux, dynamiques et au design audacieux, proches des transports. La plupart offrent des espaces extérieurs (terrasses) et des stationnements vélos.
 - **Restauration** : service de repas équilibrés assuré par notre chef au siège, petit-déjeuner offert sur tous les sites toute l'année. Carte Swile pour les équipes en régions.
 - **Engagements QVT** : salle de sport, berceaux d'entreprise, tarifs préférentiels pour services à la personne... Scaleway s'engage pour une vie équilibrée.
 - **Environnement international** : plusieurs dizaines de nationalités, un cadre stimulant où l'anglais est aussi utilisé que le français.
 - **Carrières & mobilités** : culture forte de mobilité interne, avec des passerelles possibles vers d'autres entités du groupe Iliad.
-

Pourquoi rejoindre l'aventure Scaleway ?

- ✓ Une offre produit riche et diversifiée : plus de 100 produits cloud public sur le IaaS, PaaS et IA
 - ✓ Un environnement technique de pointe : infrastructures modernes, serveurs bare metal haute performance, défis techniques stimulants
 - ✓ Un engagement pour un cloud responsable : datacenters alimentés uniquement par de l'énergie renouvelable depuis 2017, empreinte écologique réduite, certification au plus haut niveau
-

LA SUITE ...

- **Appel de découverte** avec l'équipe Talent Acquisition (30 min).
- **Entretien avec Antoine Millet**, VP Engineering (30 min).
- **Entretien avec votre futur manager**, Kevin de Poulpiquet, pour discuter du rôle et de votre expertise (45 min).
- **Entretien technique** pour évaluer vos compétences (1h).
- **Visite finale de nos bureaux** pour rencontrer vos futurs collègues.

Chez Scaleway, nous nous engageons à construire un environnement inclusif et respectueux où chacun a une juste opportunité de s'épanouir.

Toutes les candidatures sont étudiées avec soin, sans distinction d'âge, de genre, d'orientation sexuelle, d'origine ethnique ou sociale, de religion, de handicap ou de toute autre caractéristique.

Nous croyons que les grandes idées viennent de partout et de chacun — c'est pourquoi vous devriez absolument postuler.